

RELATÓRIO DE *Sustentabilidade* 2025





Sumário:

Palavras do Presidente.....	3
Sobre o relatório de sustentabilidade - GRI 2-2, 2-3, 2-5.....	4
Informações do Empreendimento - GRI 2-1, 2-6, 2-7, 2-8.....	5
Abrangência - GRI 2-1, 2-6.....	7
Destaques de 2025.....	8
Descrição Geral do Organograma, Suas Atividades e Serviços Realizados no Exercício - GRI 205-2.....	9
Descrição dos Órgãos Estatutários e Seus Membros- GRI 2-12.....	11
Ética e Compliance - GRI 2-23; 2-26; 2-27.....	13
Materialidade - GRI 3-1, 3-2.....	14
Nossa Essência - GRI 2-1, 2-5.....	15
Resultados de Segurança Ferroviária - GRI 4-16.....	17
Obras da FIPS: Eficiência, Sustentabilidade e Segurança - GRI 2-6.....	18
Gestão de Riscos Ambientais - GRI 306, 307.....	20
Política de Sustentabilidade - GRI 2.....	21
Gestão de emissões e consumo eficiente de recursos - GRI 302, 303, 305, 306.....	23
Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos - GRI 306, 103.....	24

IDA Índice de Desenvolvimento Ambiental - GRI 3-3.....	25
IDS Índice de Desenvolvimento de Segurança - GRI 3-3.....	26
Resultados de Segurança Pessoal - GRI 403.....	27
Educação Ambiental - GRI 302, 305, 306.....	28
Brigada FIPS e o Meio Ambiente - GRI 302, 305, 306.....	30
Gestão de Segurança - GRI 403.....	31
Ações de Segurança SIPATMA - GRI 302, 305, 306, 403.....	33
Ações de Segurança - GRI 403.....	34
Saúde e Bem-Estar - GRI 401, 403.....	36
Remuneração, Benefícios e Valorização Profissional - GRI 401, 404, 405.....	37
Recrutamento, Seleção e Onboarding - GRI 401, 404, 405.....	37
Desenvolvimento Humano e Organizacional - GRI 404.....	38
Diversidade, Inclusão e Experiência do Colaborador - GRI 401, 405.....	39
Gestão ambiental – Terceiros - GRI 3-3.....	40
Educação ambiental – Terceiros - GRI 302, 305, 306.....	41
Gestão de Segurança – Terceiros - GRI 403.....	43
Encerramento - GRI 401, 405.....	44

Após um ano marcado por desafios relevantes e importantes aprendizados, apresentamos o segundo Relatório de Sustentabilidade da AG-FIPS, referente ao ano de 2025.

Este documento reafirma nosso compromisso com a transparência, a responsabilidade socioambiental e a geração de valor sustentável para todos os nossos públicos de relacionamento. Ao longo do período, avançamos de forma consistente na consolidação de práticas alinhadas às melhores diretrizes de sustentabilidade, fortalecendo nossa governança e integrando, de maneira cada vez mais estruturada, os aspectos ESG à estratégia do negócio.

Em 2025, registramos avanços significativos, como a redução das emissões atmosféricas, o aumento da representatividade feminina em nosso quadro de colaboradores e a ampliação do volume de resíduos destinados à reciclagem. Esses resultados refletem a evolução dos nossos processos e o engajamento contínuo das nossas equipes, reforçando nossa capacidade de crescer com responsabilidade.

Destacamos também a ampliação da malha ferroviária, um marco relevante para o desenvolvimento da companhia, alinhado à nossa ambição de dobrar essa extensão até 2030. Esse avanço fortalece nosso papel na promoção de soluções logísticas mais eficientes e sustentáveis para o país.

Seguimos evoluindo em nossas metas de sustentabilidade, com foco em diversidade, equidade e inclusão, segurança operacional e gestão eficiente de recursos naturais, sempre orientados pela ética, inovação e excelência.

Reafirmamos, assim, nosso compromisso com um futuro mais sustentável, pautado na melhoria contínua, na disciplina de execução e na geração de valor compartilhado, guiados pelos nossos princípios: Eficiência, Pessoas, Integridade, Colaboração e Segurança.


Edison Citelli
Diretor de Operações


Rafael Hipólito
Diretor Administrativo Financeiro

SOBRE O RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

O **Relatório de Sustentabilidade de 2025** da Associação Gestora da Ferrovia Interna do Porto de Santos (AG-FIPS) **apresenta**, de forma consolidada, **as práticas ambientais, sociais e de governança corporativa** referentes às atividades **desenvolvidas** pela cessionária no período compreendido **entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2025**.

O documento evidencia o **compromisso contínuo da AG-FIPS com a eficiência operacional, a segurança, a sustentabilidade e o desenvolvimento humano**, destacando os avanços em obras estratégicas, programas de capacitação, iniciativas de responsabilidade socioambiental e ações voltadas à saúde, bem-estar e valorização dos colaboradores.

Além de consolidar os resultados das operações e investimentos realizados, **o relatório reforça a transparência da gestão**, o alinhamento às normas regulatórias e contratuais, e o compromisso da FIPS em gerar valor compartilhado para os stakeholders, integrando a excelência operacional à preservação ambiental e ao desenvolvimento sustentável do Porto de Santos.

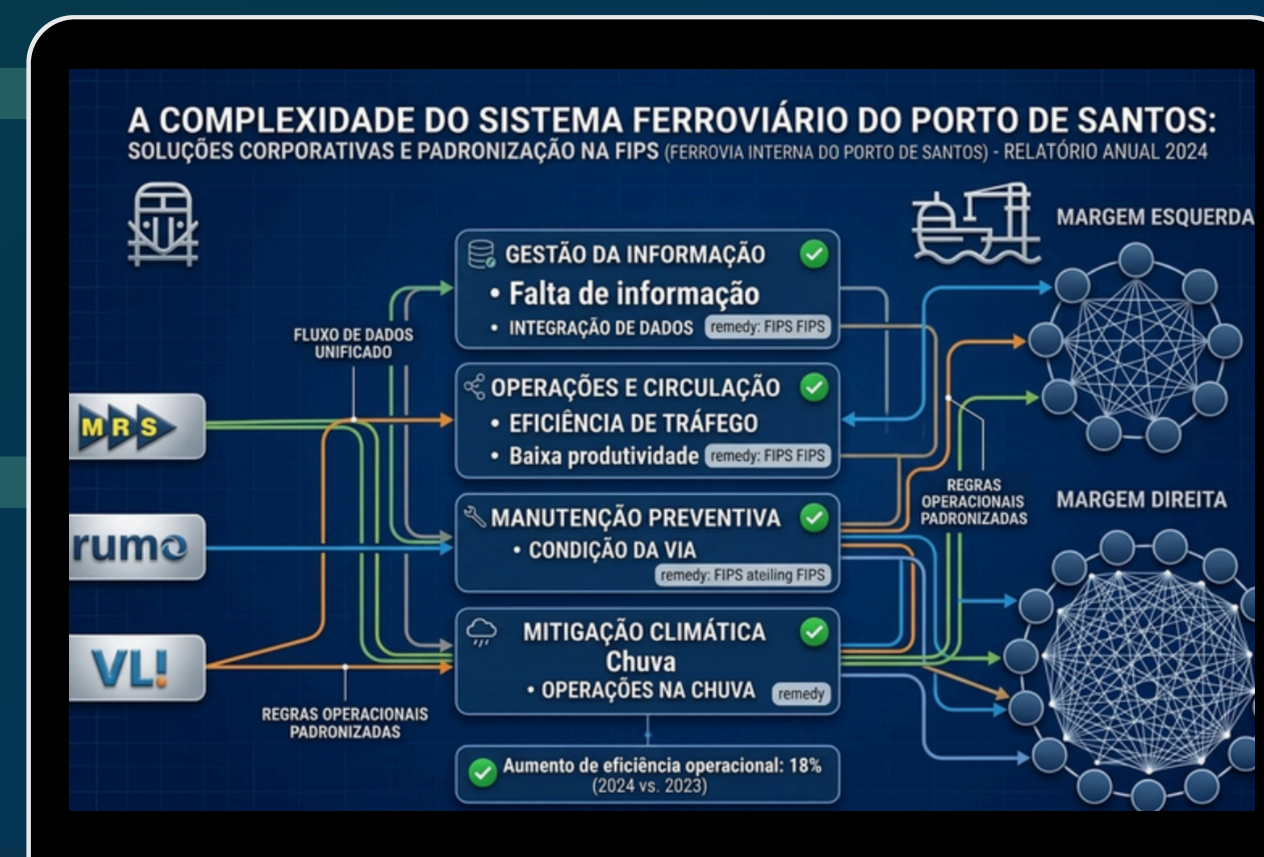


INFORMAÇÕES DO EMPREENDIMENTO

Desde 1º de outubro de 2023, a AG-FIPS é responsável pela **gestão, operação, manutenção e ampliação de 113 km de vias férreas** que contornam as margens direita e esquerda do Porto Organizado de Santos, em parceria com a Autoridade Portuária de Santos (APS), conforme previsto no **Contrato DIPRE 01/01.2022**

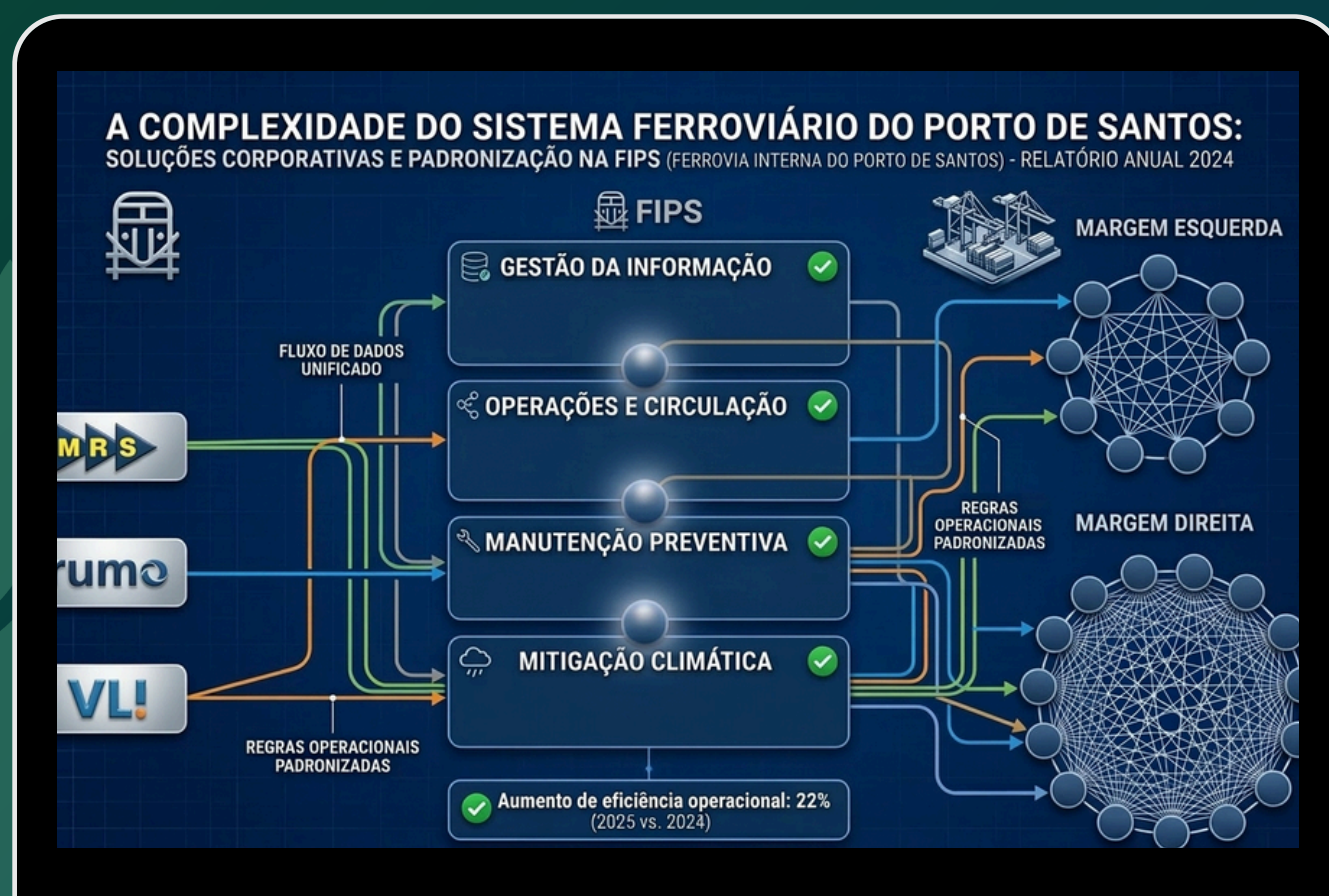
Diariamente, a AG-FIPS recebe as **três operadoras ferroviárias** que acessam o porto — **Rumo, MRS e VLI** — e **atende 19 terminais portuários**, movimentando diferentes tipos de carga, com destaque para grãos, fertilizantes e celulose.

Trata-se de um sistema complexo. Cada terminal possui seu próprio modelo de gestão, nível de infraestrutura e grau de inovação, e a atuação simultânea das diversas operadoras ferroviárias gera um grande volume de dados e informações. Se não forem geridos de forma organizada e integrada, esses dados podem comprometer tanto a eficiência do transporte ferroviário quanto a produtividade dos terminais. A relação direta entre esses fatores está sintetizada na figura a seguir.



Por outro lado, **a troca constante** de informações entre os atores do setor portuário e ferroviário **permite uma visão sistemática e planejada**, promovendo maior harmonia na operação da ferrovia e dos terminais portuários.

Os resultados obtidos demonstram que **a gestão integrada e colaborativa da FIPS, em conjunto com as três concessionárias ferroviárias, tem se consolidado como um caso de sucesso**, reconhecido pelos diversos atores da comunidade portuária e ferroviária.



A perspectiva é de que esses resultados positivos sejam mantidos e ampliados nos próximos anos, com a conclusão das obras de expansão da capacidade instalada e a implantação de um sistema integrado de programação entre a FIPS e as concessionárias ferroviárias. Essa ferramenta permitirá acompanhar, medir e assegurar premissas essenciais, como o atendimento aos terminais portuários, a formação e liberação dos trens nos horários corretos nas origens, a chegada pontual nos intercâmbios, os tempos de circulação e outros indicadores operacionais críticos.

Abraçãgência



A FIPS possui **07 bases operacionais ativas**, sendo **04 localizadas em Santos** (Margem Direita) e **03 em Guarujá** (Margem Esquerda).

Essas bases incluem áreas administrativas responsáveis pela gestão da malha ferroviária, almoxarifados para armazenamento de materiais, além de locais destinados ao abastecimento e manutenção de locomotivas e pontos de troca de turno das equipes operacionais.



DESTAQUES DE 2025

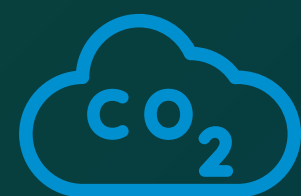
Aumento de
10% da malha
ferroviária



547.930
vagões movimentados



5X mais
resíduos
encaminhados
para reciclagem



2,75%

de redução nas emissões
atmosféricas

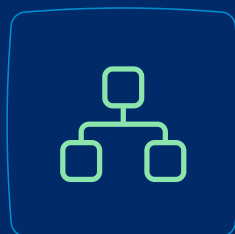


49.728.014
tonelada útil



aumento de
12,31%
de mulheres

em comparação com dez/24



Descrição geral do organograma, suas atividades e serviços realizados no exercício

De forma geral, no último exercício, a **AG-FIPS manteve em pleno funcionamento os órgãos estatutários que compõem o seu sistema de governança**, assegurando o cumprimento integral de suas finalidades estatutárias e contratuais e contribuindo para a condução responsável e sustentável das atividades da Associação.

Nesse contexto, o **Conselho de Administração exerceu seu papel estratégico** de orientação e supervisão da gestão, **atuando de forma diligente nos principais temas relacionados à entidade**. Destacaram-se, **entre suas atribuições, a avaliação e aprovação do orçamento para o exercício de 2025, a aprovação do Plano Diretor da Associação**, o acompanhamento dos trabalhos da auditoria contábil e a análise de contratos cujo valor de alçada demandou a deliberação do órgão colegiado, inclusive aqueles firmados com partes relacionadas.


As decisões do Conselho de Administração foram fundamentadas em **recomendações emitidas pelos comitês de assessoramento, que se reúnem, no mínimo, trimestralmente** ou sempre que houver temas pertinentes às suas competências. Ao longo do exercício de 2025, os comitês realizaram, em média, oito reuniões, contribuindo para o fortalecimento da governança e para a qualificação do processo decisório.

A **Diretoria Executiva, por sua vez, manteve a condução das atividades operacionais e administrativas da AG-FIPS**, assegurando a implementação das diretrizes estratégicas definidas pelo Conselho de Administração e o cumprimento das obrigações contratuais e regulatórias aplicáveis. Suas ações estiveram alinhadas às melhores práticas de gestão, com foco na eficiência operacional, na integridade dos processos e na sustentabilidade institucional.

No exercício de 2025, o **Comitê de Ética e Conduta**, responsável por receber, analisar e encaminhar os registros realizados por meio do canal de denúncias da AG-FIPS, foi fortalecido com a contratação de empresa especializada e independente para conduzir a apuração dos relatos recebidos, reforçando a transparência, a imparcialidade e a credibilidade dos processos internos.

O sistema de governança da AG-FIPS também contou com o apoio de auditoria externa independente, responsável por avaliar, entre outros aspectos, a integridade dos processos e os eventuais riscos envolvidos nas atividades da Associação. O último exercício fiscal foi auditado no primeiro trimestre deste ano, e o respectivo relatório, contendo os apontamentos e recomendações, será submetido à apreciação e aprovação da Assembleia Geral em sua reunião ordinária prevista para o final do mês de abril.

No que se refere às **atividades de compliance, gestão de riscos e governança** realizadas em 2025, destacam-se as seguintes iniciativas:

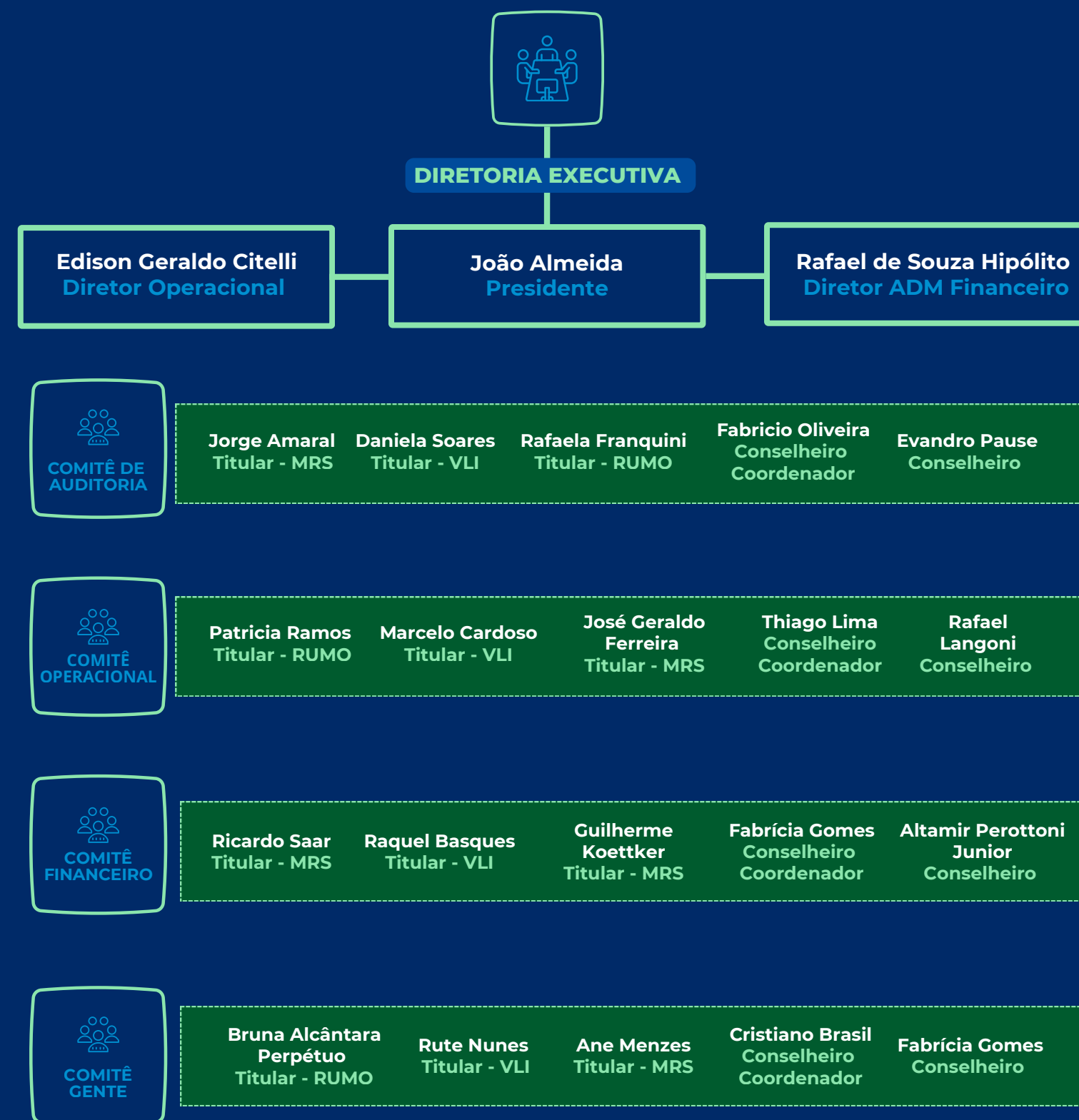
- 
1. Publicação do **1º Relatório de Administração**;
 2. Realização do **1º Chamamento Público** previsto no Contrato de Cessão;
 3. Realização de **treinamento dos colaboradores** a respeito dos valores da AG-FIPS; **programa de ética e canal de denúncia**
 4. **Relatos e Denúncias** são geridos por empresa terceirizada;
 5. Implantação do **mapeamento de riscos**;
 6. Implantação do **Plano Diretor da Associação**;
 7. **Fiscalizações** realizadas em conjunto pelo TCU/ANTT/ANTAQ e APS.

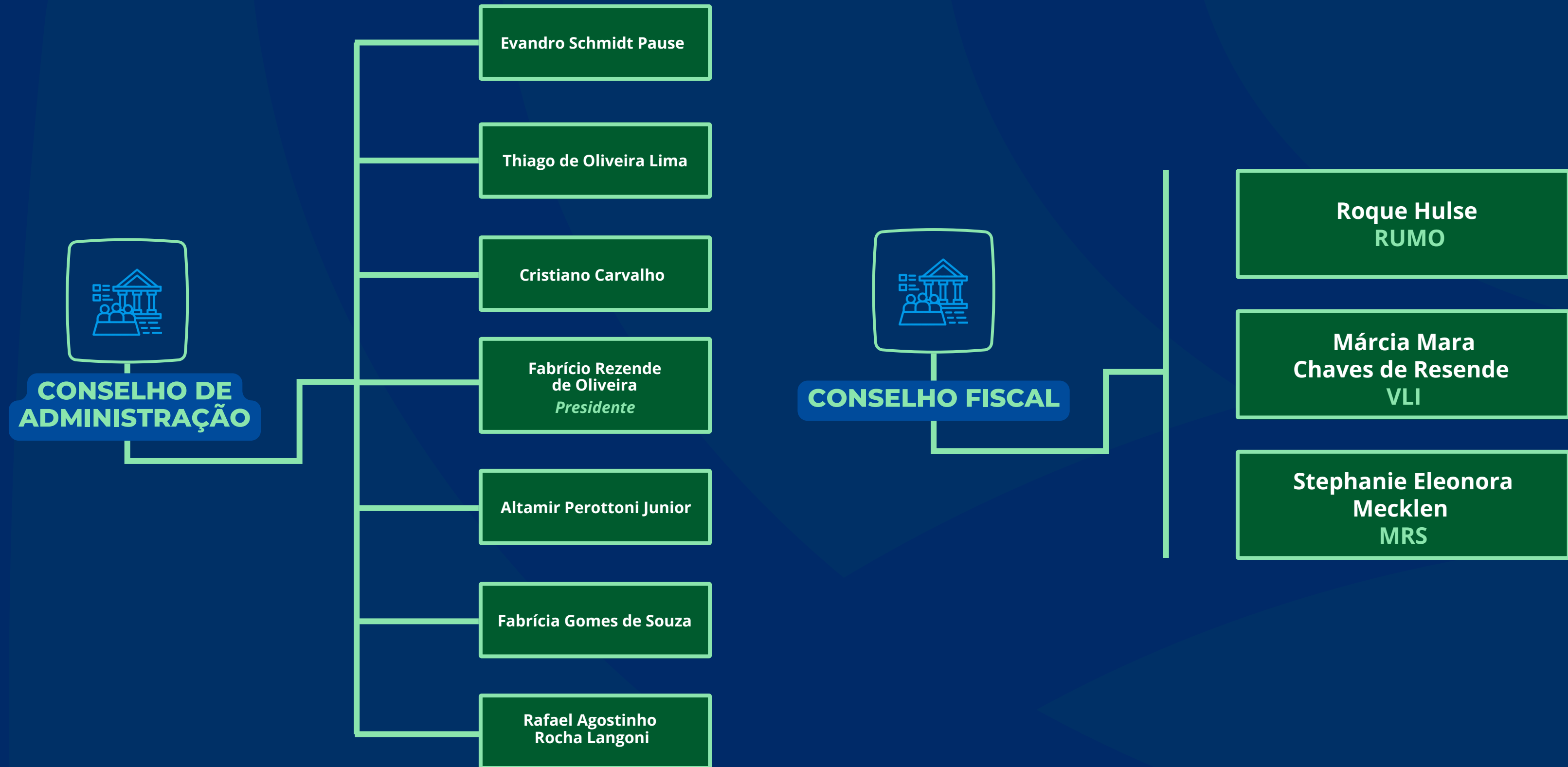
Descrição dos órgãos estatutários e seus membros

A AG-FIPS observa a estrutura mínima prevista no subitem 3.1 do Anexo XV do Contrato de Cessão (Diretrizes Mínimas de Estrutura Jurídica e de Governança para Constituição da Entidade), composta pelos seguintes órgãos: (i) Assembleia Geral; (ii) Conselho Fiscal; (iii) Conselho de Administração; e (iv) Diretoria Executiva.

O organograma a seguir apresenta os membros que integraram o sistema de governança da AG-FIPS ao longo do exercício de 2025, refletindo a composição e a distribuição de responsabilidades entre os diferentes órgãos estatutários da Associação.

Cada um desses órgãos desempenhou papel fundamental no cumprimento das finalidades estatutárias e contratuais da AG-FIPS, conduzindo decisões estratégicas, monitorando a execução de políticas internas, garantindo conformidade regulatória e promovendo práticas de governança e sustentabilidade consistentes com as melhores práticas do setor.



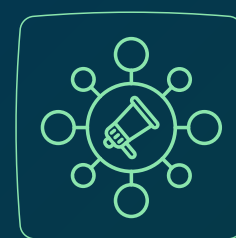


Ética e compliance

No exercício de 2025, o **Comitê de Ética e Conduta**, responsável por receber, analisar e encaminhar os registros realizados por meio do canal de denúncias da AG-FIPS, **foi fortalecido com a contratação de empresa especializada e independente para conduzir a apuração dos relatos recebidos**, reforçando a transparência, a imparcialidade e a credibilidade dos processos internos.

O **Código de Ética e de Conduta, documento que orienta a conduta de colaboradores e terceiros** que prestam serviços à AG-FIPS ou que atuam em conjunto com a Associação, representa o compromisso da AG-FIPS com a integridade, a transparência e a responsabilidade nas relações profissionais e institucionais.

Em 2025, destacam-se os seguintes resultados do Programa de Conformidade e Ética:



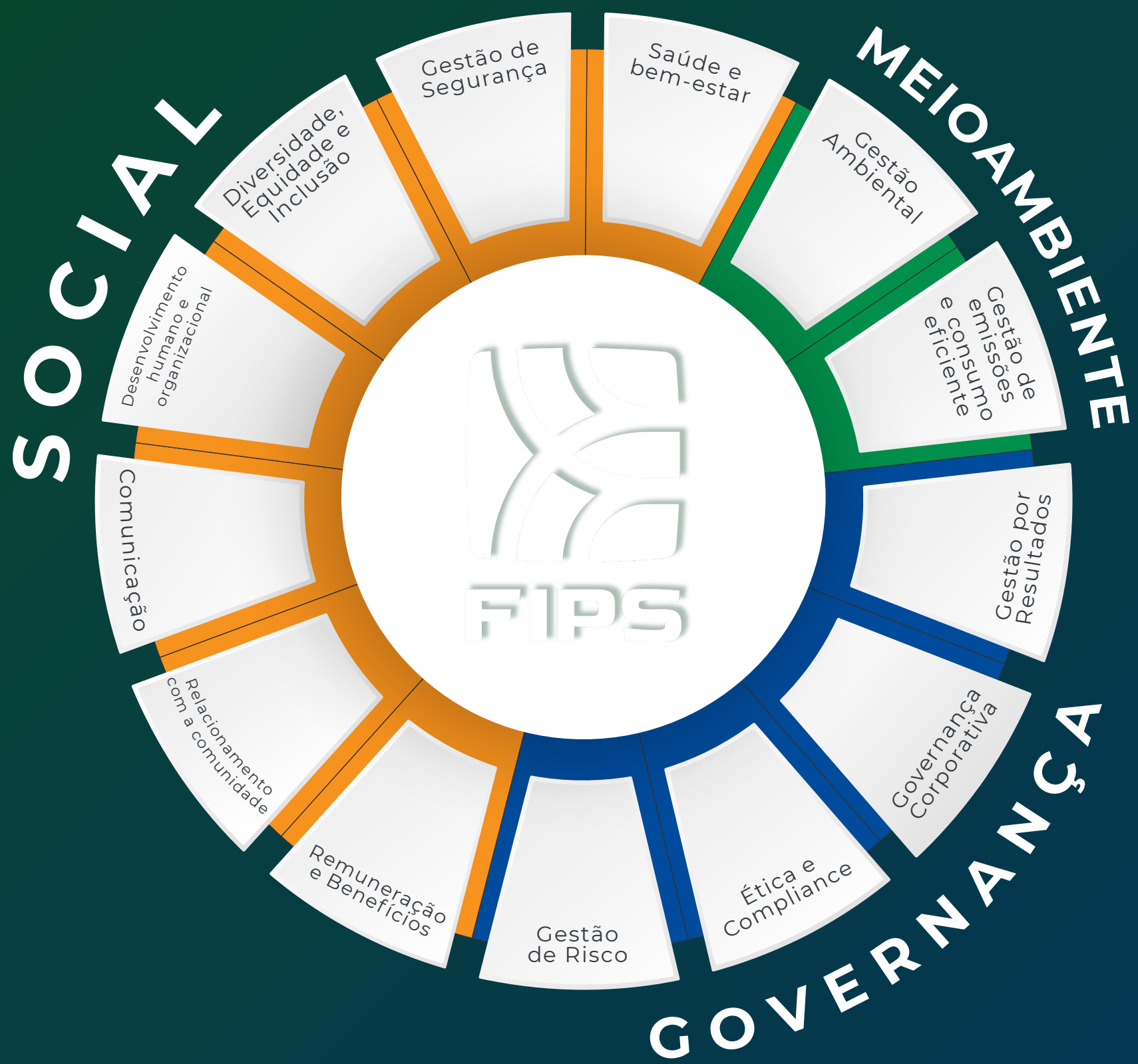
52 denúncias recebidas por meio do canal oficial;

98%  das denúncias **devidamente resolvidas**

Treinamento obrigatório para todos os **colaboradores**, incluindo estagiários e aprendizes;
Sobre Ética e Compliance

99%  dos colaboradores treinados

538h  capacitação realizadas



Materialidade

A **materialidade** é o processo que permite **identificar e priorizar** os temas mais relevantes para uma organização e seus públicos de relacionamento, considerando os impactos gerados por suas atividades e sua influência na sustentabilidade do negócio.

O **estudo de materialidade foi conduzido a partir de uma análise criteriosa e estruturada**, possibilitando uma avaliação abrangente dos efeitos positivos e negativos de nossas operações nos **aspectos ambiental, social e econômico**.

Buscamos compreender a relevância desses temas para a organização e seus stakeholders, bem como **identificar ações para mitigação de riscos e fortalecimento de oportunidades, orientando nossa estratégia de sustentabilidade** e contribuindo para uma tomada de decisões mais robusta, transparente e responsável.

NOSSA ESSÊNCIA

A **Essência FIPS representa** o cerne da nossa organização, traduzindo **nossas crenças, propósito, princípios e aspiração** em uma cultura viva e pulsante.

Sua implementação **não é apenas um exercício teórico**, mas sim uma jornada contínua de integração, alinhamento e fortalecimento de nossas práticas e valores. O **compromisso de todas as áreas reflete esse avanço, garantindo que a cultura organizacional da FIPS** não apenas exista, mas seja vivida e aplicada em cada decisão, processo e interação

O **desenho da Essência FIPS simboliza essa conexão**. Ele **representa o que carregamos, o que nos move e a base sobre a qual construímos nosso futuro**. Mais do que um símbolo, é a **materialização do nosso propósito e da direção que buscamos seguir**.

Crenças: O que carregamos

Princípios: Nossa base

Propósito: O que nos move

Aspiração: Aonde queremos chegar!



NOSSA ESSÊNCIA

Tornar-se um caso de sucesso no modelo de autogestão no Brasil e um símbolo de parceria estratégica no setor, desenvolvendo as melhores práticas de governança, gestão e planejamento.

O transporte ferroviário é uma alavanca importante para o crescimento sustentável do Porto de Santos.

A FIPS é um ativo público estratégico que deve atender todos os usuários com independência e isonomia.

Os bons resultados são sempre alcançados por pessoas: elas são o principal ativo de qualquer organização.

Com excelência na gestão da malha ferroviária do Porto de Santos, agregamos valor à cadeia logística brasileira.



Princípios

Eficiência

A busca pela eficiência, com responsabilidade, deve estar presente em nosso dia a dia.

Pessoas

Pessoas engajadas e um ambiente de trabalho saudável são o alicerce para a construção de bons resultados duradouros.

Integridade

Respeitar as pessoas e cumprir os compromissos assumidos é essencial para garantir relacionamentos saudáveis e duradouros.

Colaboração

Trabalho em conjunto, com empatia, para alcançar o melhor resultado para todos.

Segurança

A segurança das pessoas é prioridade sobre qualquer outro tema.

RESULTADOS DE SEGURANÇA FERROVIÁRIA

A segurança é um dos princípios fundamentais da FIPS, refletindo o compromisso permanente com a preservação da vida, a integridade das pessoas e a mitigação dos riscos associados às suas atividades. O monitoramento sistemático de indicadores permite acompanhar o desempenho operacional, identificar tendências e direcionar ações preventivas de forma cada vez mais eficaz.

Durante o período, houve um aumento nas ocorrências em relação ao ano anterior:

47  **acidentes acumulados no ano**

Neste sentido, diversas medidas foram tomadas para entender e mitigar as principais causas das ocorrências do ano passado. Essas iniciativas buscaram direcionar esforços para o aumento da segurança operacional.

As ações para redução de acidentes ferroviários envolvem o reforço de auditorias e treinamentos em terminais de terceiros, melhorias em passagens e sinalização para evitar abalroamentos, foco no fator humano com capacitação e monitoramento na operação, e medidas preventivas na manutenção com inspeções e sistemas de controle.

No geral, as iniciativas combinam tecnologia, capacitação e maior controle dos processos para reduzir riscos operacionais.

taxa de frequência **0,94%**

taxa de gravidade **48,61%**

OBRAS DA FIPS:

EFICIÊNCIA, SUSTENTABILIDADE E SEGURANÇA

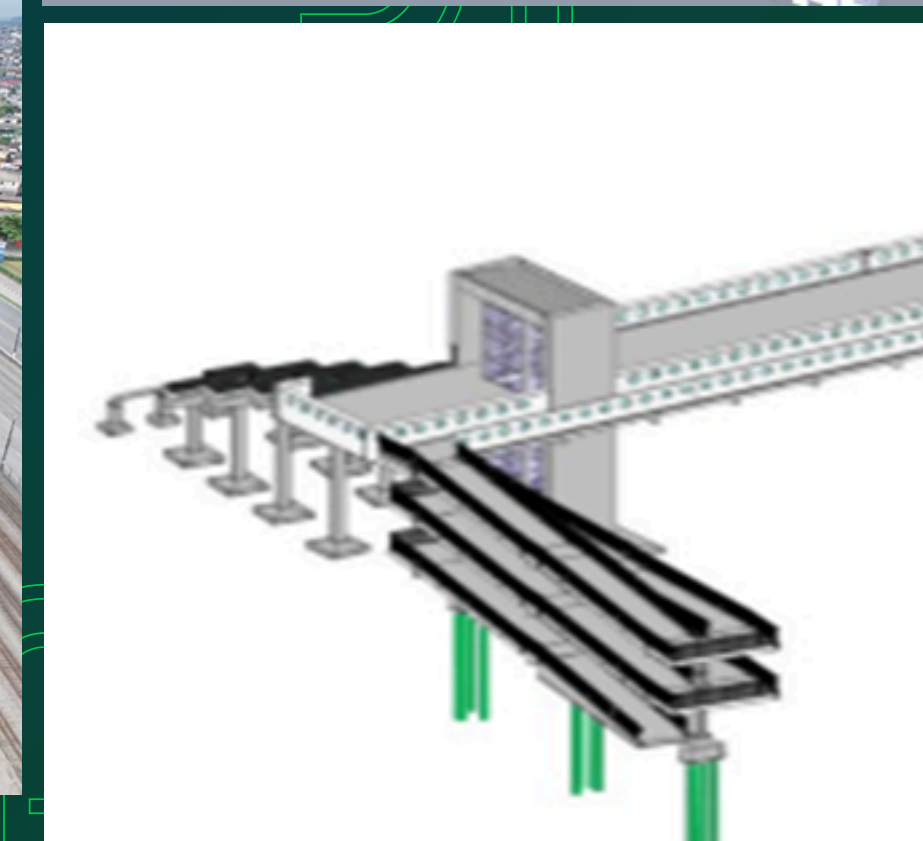
A FIPS vem investindo em **obras estratégicas**, com foco na melhoria da segurança, eficiência operacional e integração urbana, promovendo desenvolvimento sustentável e qualidade de vida para a comunidade local.

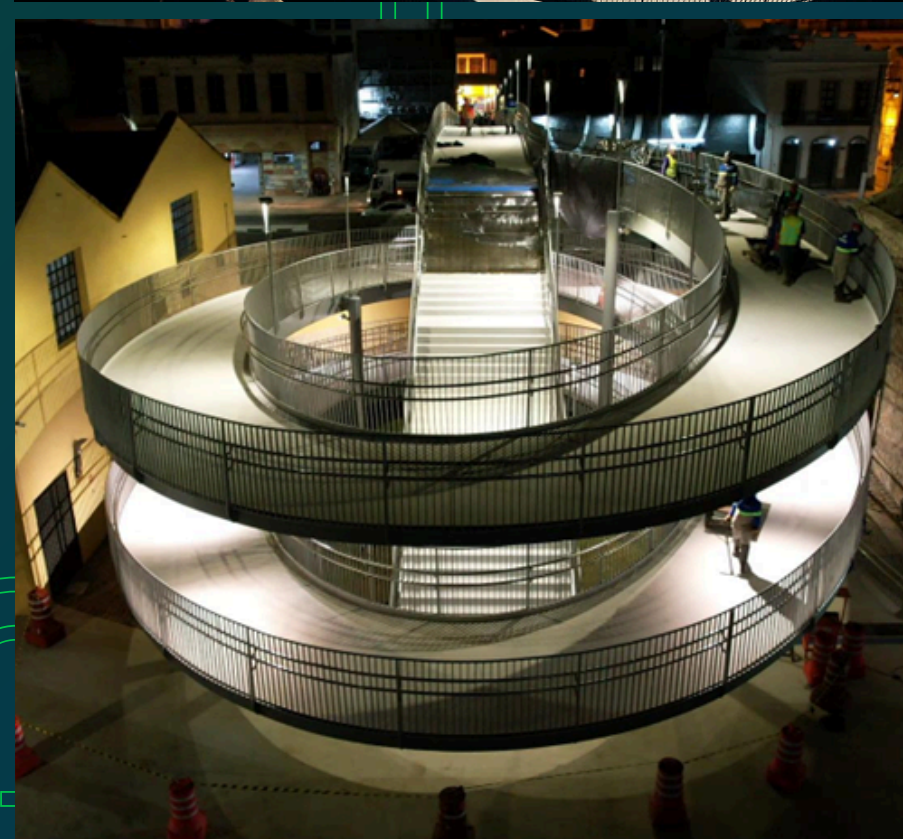
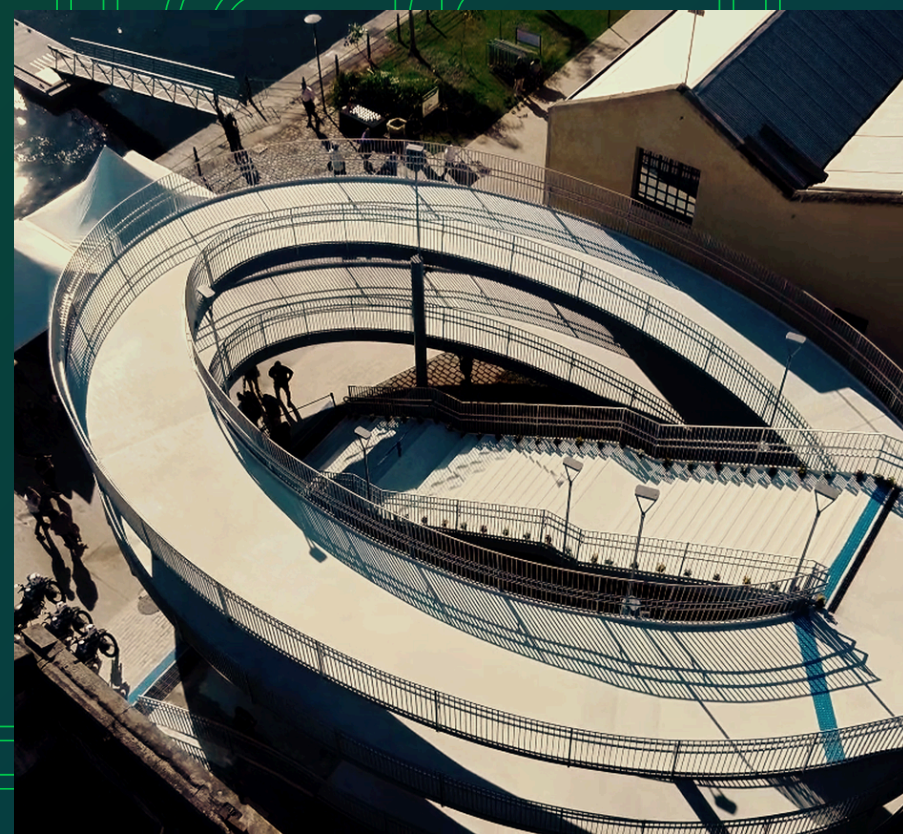
Passarela da Santa – Concluída

Localizada na Margem Direita, a passarela é destinada exclusivamente à travessia de pedestres, garantindo segurança, acessibilidade e conexão direta com a área do Valongo. A obra proporciona a interligação do centro histórico ao Parque Valongo, promovendo integração com a comunidade e atendendo às demandas do transporte ferroviário local.

Terminal Exportador do Guarujá (TEG) – Concluído

Na Margem Esquerda, o TEG recebeu melhorias significativas que permitem a interligação de três ramais ferroviários, otimizando processos operacionais e ampliando a capacidade de exportação de commodities, de 5,5mtpa para 7mtpa. A reestruturação do layout ferroviário possibilita a circulação de trens de 84 vagões, atendendo à expansão do terminal e aumentando a eficiência logística do porto.





OBRAS DA FIPS: EFICIÊNCIA, SUSTENTABILIDADE E SEGURANÇA

Passarela do Mercado – Concluída

Também na Margem Direita, esta obra garante a travessia segura entre a Avenida Perimetral e o Canal do Mercado Municipal, região historicamente considerada de alto risco. A intervenção integra o plano de desenvolvimento urbano e portuário de Santos, promovendo mobilidade segura e prevenindo acidentes rodoferroviários, beneficiando pedestres e a operação do porto.

Passarela do Ciclista – Em andamento

Localizada na Margem Direita, a passarela será uma travessia segura sobre seis linhas férreas e a Avenida Cidade de Santos, atendendo ao fluxo diário de funcionários, passageiros de cruzeiros marítimos e ciclistas. A obra trará benefícios operacionais para a ferrovia, eliminando desníveis e conflitos entre pedestres e veículos, consolidando um modelo de mobilidade urbana mais seguro e sustentável.

Pera Ferroviária de Outeirinhos e Retropátio da Prainha - Em andamento

Essas obras estruturantes contribuem para a ampliação da capacidade ferroviária, promovendo maior integração entre terminais, eficiência no transporte de cargas e redução de impactos operacionais, alinhando crescimento logístico à sustentabilidade.

GESTÃO DE RISCOS AMBIENTAIS

No que tange a Gestão de Riscos Ambientais, a AG-FIPS desenvolveu, durante o período, ações estruturadas voltadas à prevenção e ao atendimento de emergências ambientais, fortalecendo a segurança operacional e reduzindo potenciais impactos ao meio ambiente.

Entre as principais iniciativas realizadas em 2025, destacam-se:



Contrato com a Ambipar:

mantido para assegurar atendimento especializado e imediato em casos de emergências ambientais de maior porte, possibilitando respostas rápidas e eficazes para minimizar impactos ambientais relevantes.



Aquisição de kits de emergência ambiental:

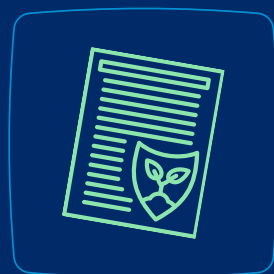
cada base operacional da FIPS passou a contar com kits específicos para o atendimento inicial de pequenas ocorrências, garantindo agilidade e eficiência nas primeiras ações de resposta a situações de risco ambiental.



Sistema de Requisitos Legais – IUS Natura:

ferramenta utilizada para o monitoramento sistemático e o cumprimento da legislação ambiental aplicável, assegurando que as operações estejam alinhadas às normas regulatórias e promovendo a conformidade legal de forma contínua.

Essas iniciativas demonstram o compromisso da organização com a prevenção de riscos, a proteção do meio ambiente e a gestão responsável de suas operações, contribuindo para a segurança, a continuidade das atividades e a sustentabilidade institucional.



POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE

A AG-FIPS adota uma **abordagem estratégica e integrada para a gestão de Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Sustentabilidade**, reconhecendo que a continuidade do negócio está diretamente relacionada à proteção das pessoas, à preservação ambiental e à condução responsável de suas operações. Nesse sentido, a **Política do Sistema Integrado de Gestão estabelece diretrizes que orientam a organização na prevenção de riscos**, no cumprimento da legislação aplicável e no fortalecimento de uma cultura organizacional baseada na responsabilidade e na melhoria contínua.

A política está fundamentada em objetivos claros, como a **redução de acidentes de trabalho e doenças ocupacionais por meio de práticas preventivas e controles eficazes**, além da mitigação dos impactos ambientais decorrentes das atividades da empresa. **Esses compromissos são acompanhados por indicadores de desempenho, como o Índice de Desempenho de Saúde e Segurança (IDS) e o Índice de Desempenho Ambiental (IDA)**, que permitem monitorar a evolução dos resultados ao longo do tempo e apoiar a tomada de decisões.

No âmbito da **saúde e segurança do trabalho, a organização prioriza o gerenciamento de perigos e riscos ocupacionais**, com base na avaliação de probabilidade e severidade, além da adoção de medidas de controle conforme a hierarquia de mitigação de riscos. Destacam-se, ainda, iniciativas voltadas à capacitação contínua, à realização de inspeções regulares, à investigação de incidentes e à promoção da saúde física e mental dos colaboradores.

Em relação ao **meio ambiente, a AG-FIPS reforça seu compromisso com o uso responsável dos recursos naturais, a prevenção da poluição e a gestão adequada de resíduos**, sempre em conformidade com a legislação vigente. A empresa também investe em ações de educação ambiental e no desenvolvimento de parcerias estratégicas que fortalecem práticas sustentáveis ao longo de sua cadeia de valor.



POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE

Por fim, a **política de sustentabilidade** está orientada à melhoria contínua, por meio da padronização de processos, do estímulo à inovação e do estabelecimento de metas e indicadores claros. **A comunicação transparente dos resultados e o reconhecimento de boas práticas contribuem para o engajamento de colaboradores e stakeholders** e para o aprimoramento permanente do Sistema Integrado de Gestão.

Dessa forma, a AG-FIPS reafirma seu compromisso com a construção de um ambiente de trabalho seguro, com a proteção do meio ambiente e com o desenvolvimento sustentável, gerando valor para a sociedade e para todas as partes interessadas.

GESTÃO DE EMISSÕES E CONSUMO EFICIENTE DE RECURSOS

A AG-FIPS reconhece o **papel estratégico da operação ferroviária na promoção de uma logística mais sustentável e de baixo carbono**, ao reduzir a dependência do transporte rodoviário e contribuir diretamente para a mitigação das emissões de gases de efeito estufa. Desde o início da gestão da AG-FIPS, em outubro de 2023, foram estruturados processos de monitoramento ambiental alinhados às melhores práticas do setor, fortalecendo a gestão responsável das operações.

As ações desenvolvidas priorizam a eficiência energética, a redução das emissões atmosféricas, a gestão responsável de resíduos sólidos e efluentes, além do pleno atendimento às condicionantes legais e às normas ambientais aplicáveis.

Em 2024, foi iniciada a **coleta sistemática de indicadores ambientais da FIPS, contemplando dados relacionados ao consumo de combustível, água e energia elétrica, bem como à geração de resíduos**. Essas informações subsidiaram a definição de metas de desempenho e a implementação de iniciativas de melhoria contínua.

O monitoramento foi mantido ao longo de 2025, permitindo acompanhar a evolução dos resultados e orientar a tomada de decisões, conforme demonstrado nos indicadores apresentados a seguir.

Emissões atmosféricas

4.690,835
TonCO₂eq

Consumo de água

30.427 m³

Uso de Energia Elétrica e Combustíveis

558.516 consumo de
kWh energia elétrica

1.996.505,84 consumo
litros de diesel

Geração de Resíduos

530,4 geração total
toneladas de resíduos

48,36 destinados ao
toneladas aterro sanitários

118,38 destinados
toneladas a reciclagem



PLANO DE GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS SÓLIDOS

A AG-FIPS reafirma seu compromisso com a sustentabilidade e a responsabilidade ambiental por meio da implementação do seu Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS). Elaborado em conformidade com a legislação vigente, especialmente com a Política Nacional de Resíduos Sólidos, **o plano estabelece diretrizes para assegurar o manejo ambientalmente adequado dos resíduos gerados em suas operações**, contribuindo para a redução de impactos ambientais, a proteção da saúde pública e a preservação dos recursos naturais.

O PGRS está estruturado **com base nas etapas fundamentais** do gerenciamento de resíduos — **geração, segregação, armazenamento, transporte e destinação final** — garantindo rastreabilidade, controle e conformidade ao longo de todo o processo. Essas diretrizes orientam as práticas adotadas nas bases operacionais da AG-FIPS, onde são gerados resíduos provenientes de atividades operacionais, de manutenção e administrativas.

A classificação dos resíduos segue os **critérios estabelecidos pela ABNT NBR 10004:2004**, que os categoriza em **Classe I (perigosos)** e **Classe II (não perigosos)**, sendo esta última subdividida em **Classe IIA (não inertes)** e **Classe IIB (inertes)**.

Os **resíduos perigosos** são gerados, principalmente, em **atividades de manutenção e no atendimento a ocorrências ambientais**, incluindo materiais contaminados com óleo, graxa e produtos químicos, como águas oleosas, estopas, mantas absorventes, solventes, tintas, EPIs contaminados e embalagens de produtos químicos.

Os **resíduos não perigosos**, por sua vez, têm origem nas atividades operacionais e administrativas, abrangendo materiais como resíduos de construção civil, sucata metálica, madeira, resíduos orgânicos, recicláveis e têxteis. **A correta segregação e destinação desses materiais contribui para o aumento das taxas de reciclagem e para a redução do volume de resíduos encaminhados a aterros.**

A AG-FIPS também **assegura a rastreabilidade e a transparência na gestão de resíduos por meio do registro das informações de transporte e destinação final** no Sistema Estadual de Gerenciamento Online de Resíduos Sólidos (SIGOR). Além disso, relatórios periódicos de movimentação de resíduos são encaminhados à Autoridade Portuária de Santos, reforçando o compromisso com a conformidade legal e a governança ambiental.

Dessa forma, o **PGRS consolida-se como um instrumento essencial para a gestão eficiente de resíduos**, promovendo a melhoria contínua dos processos, a mitigação de riscos ambientais e o alinhamento às melhores práticas de sustentabilidade, contribuindo para uma operação cada vez mais responsável e para o desenvolvimento sustentável do setor portuário.

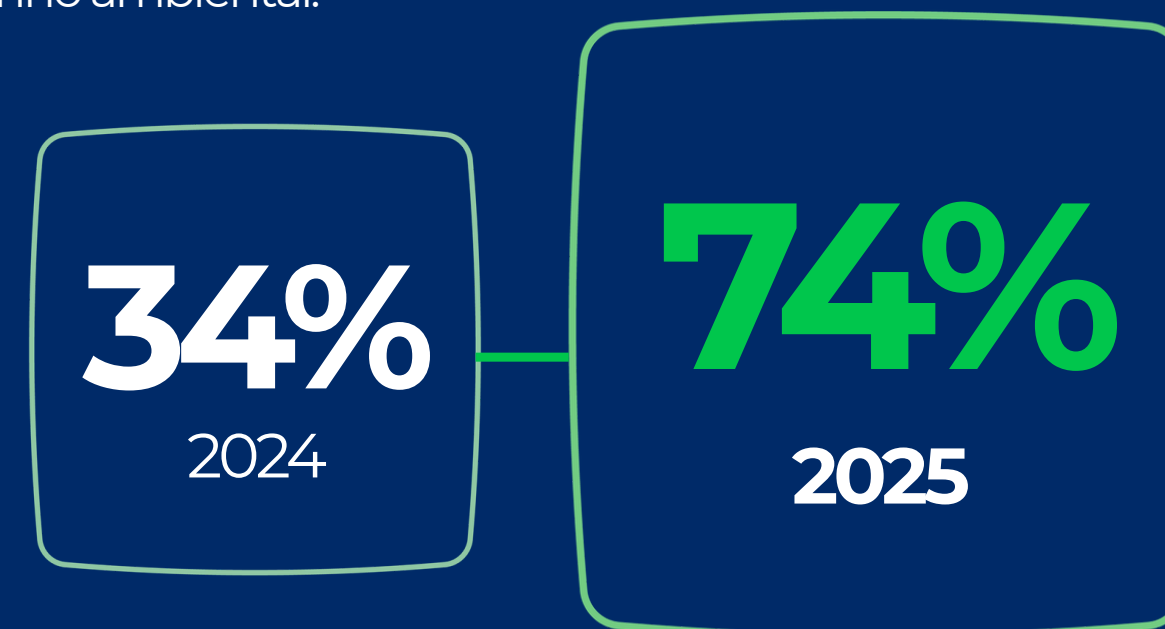
IDA ÍNDICE DE DESENVOLVIMENTO AMBIENTAL

O **Índice de Desenvolvimento Ambiental da Antaq** é formado por **38 indicadores** específicos, organizados em quatro macro categorias: econômico-operacional, sociocultural, físico-químico e biológico-ecológico

O **IDA** foi elaborado com **base nestas normativas da Antaq, com os itens aplicáveis à FIPS**, além dos requisitos estipulados no contrato de cessão e legislação, visando evoluir estes macrotemas:

- ✓ Conformidade legal
- ✓ Gerenciamento de resíduos sólidos
- ✓ Gerenciamento de efluentes
- ✓ Recursos hídricos
- ✓ Educação Ambiental
- ✓ Eficiência energética
- ✓ Emissões atmosféricas e ruído ambiental
- ✓ Gerenciamento de risco
- ✓ Fauna sinantrópica nociva

O IDA- FIPS apresentou evolução significativa em relação ao ano anterior, encerrando **2025 com um aumento de cerca de 40%**, consolidando-se como ferramenta estratégica de monitoramento e melhoria contínua do desempenho ambiental.

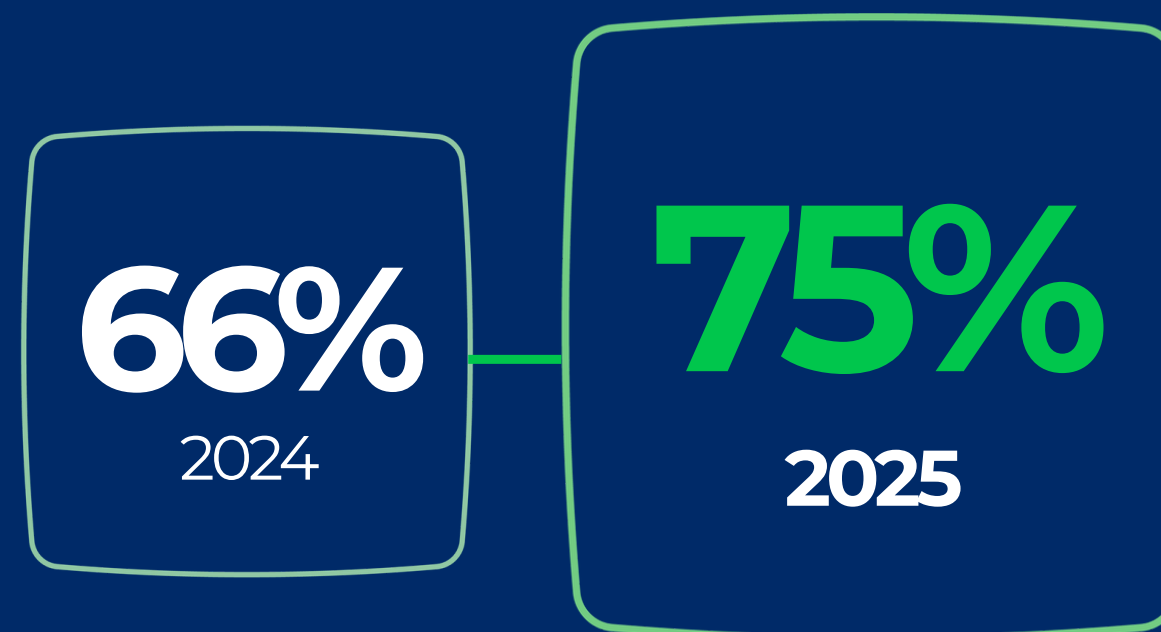


IDS ÍNDICE DE DESENVOLVIMENTO DE SEGURANÇA

O **Índice de Desenvolvimento de Segurança (IDS)** foi elaborado com base nos requisitos das **Normas Regulamentadoras** aplicáveis às atividades da FIPS e nos requisitos estabelecidos em contrato, **contemplando macrotemas essenciais para a gestão segura** das operações, como:

- ✓ Geral – Infraestrutura
- ✓ NR 10 - Eletricidade
- ✓ NR 17 - Ergonomia
- ✓ NR 33 - Emergência
- ✓ NR 24 – Instalação sanitária
- ✓ NR 24 - Vestiário
- ✓ NR 24 – Local para refeição

Como reflexo desse trabalho, o IDS apresentou evolução considerável no período, consolidando-se como uma ferramenta estratégica de monitoramento e melhoria contínua do desempenho em segurança do trabalho.



RESULTADOS DE SEGURANÇA PESSOAL

Os resultados relacionados a acidentes pessoais também evidenciam uma evolução positiva no desempenho da organização, refletindo a efetividade das ações implementadas e o fortalecimento da cultura de prevenção. Na comparação entre 2024 e 2025, observou-se:

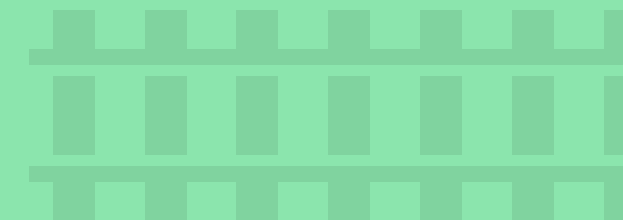


CAF
acidentes com
afastamento

redução total de
25%

taxa de
frequência
redução de

44,68%



SAF
acidentes sem
afastamento

redução total de
50%

taxa de
gravidade
redução de

96,55%



EDUCAÇÃO AMBIENTAL

A AG-FIPS reconhece a **Educação Ambiental** como uma **ferramenta transformadora**, capaz de conscientizar colaboradores sobre os impactos que nossas atividades podem gerar ao meio ambiente. Nesse contexto, o objetivo das ações executadas durante o período foram: **promover** mudanças de comportamento, **ampliar** a compreensão sobre os papéis e responsabilidades de cada indivíduo, **reduzir** riscos ambientais e **engajar** os colaboradores a participarem ativamente das ações ambientais da organização.

Nos últimos 12 meses, **foram realizados treinamentos, campanhas e iniciativas de engajamento com colaboradores próprios e contratados**, visando disseminar conhecimento e fortalecer a cultura de responsabilidade socioambiental. As ações de capacitação abordaram temas como coleta seletiva, uso de kits de emergência e práticas sustentáveis no dia a dia, além de atividades desenvolvidas durante a Semana do Meio Ambiente.

Ao todo, o calendário socioambiental das obras contabilizou:

 **5.640 horas de treinamentos**

reforçando a qualificação das equipes, a conformidade legal e a mitigação de impactos ambientais nas operações.

Ministramos aos colaboradores o **treinamento de Coleta Seletiva**, no qual foram detalhados os resíduos que devem ser descartados em cada tipo de coletor, a forma correta de utilização das caçambas de armazenamento temporário e o destino final de cada resíduo.

A capacitação alcançou:

cerca de **300 PESSOAS**



Como parte das ações de engajamento voltadas à saúde e ao meio ambiente, também foi promovida uma **iniciativa de conscientização sobre a prevenção à dengue**. A ação incentivou os colaboradores a **produzirem vídeos com boas práticas adotadas tanto nas dependências da FIPS quanto em suas residências**, contribuindo para evitar a proliferação e o surgimento de focos do mosquito.

A campanha alcançou:

100% 
DOS COLABORADORES

O vídeo vencedor destacou um colaborador e seu filho, que foi premiado pela sua criatividade e interação com o tema.

EDUCAÇÃO AMBIENTAL

Em outra frente de **promoção ao conhecimento e à conscientização ambiental**, durante a **Semana do Meio Ambiente** foram divulgados conteúdos educativos com lembretes de atitudes ambientalmente responsáveis. **Os temas abordados incluíram a poluição plástica com foco nos microplásticos** presentes no cotidiano, além da **divulgação de informações sobre Ecopontos nas cidades de Santos e Guarujá** e orientações sobre práticas sustentáveis no dia a dia.

Complementando as ações da Semana do Meio Ambiente, foi realizada uma **atividade de integração e sensibilização com os colaboradores, que receberam mudas de temperos como forma simbólica de incentivo ao cuidado com o meio ambiente**. A iniciativa buscou reforçar a mensagem de que as práticas sustentáveis adotadas no ambiente de trabalho podem e devem ser replicadas no ambiente familiar, promovendo momentos de conexão, responsabilidade e cuidado com a natureza.



BRIGADA FIPS E O MEIO AMBIENTE

Durante o **treinamento da brigada de emergência**, em atendimento a **NR 23**, capacitamos

73 COLABORADORES

sobre o uso do kit de emergência ambiental.



Foram apresentados os **componentes que compõem o kit**, os EPIs necessários em caso de vazamento de produtos químicos, a forma correta de utilização de cada item, bem como os procedimentos para segregação e destinação adequada dos resíduos contaminados.



GESTÃO DE SEGURANÇA

A AG-FIPS mantém uma **gestão estruturada de Segurança do Trabalho, baseada na prevenção, no monitoramento contínuo e na participação ativa dos colaboradores**, com o objetivo de garantir ambientes seguros, atender aos requisitos legais e promover a melhoria contínua das condições de trabalho.

Como parte dessa estratégia, a empresa realiza uma **rotina sistemática de inspeções de segurança**, fundamentais para identificar desvios, avaliar riscos e propor melhorias nas frentes operacionais. Ao longo do período, foram realizadas:

1.573 inspeções de Análise Comportamental	283 inspeções em frentes de trabalho
12 inspeções em alojamentos	30 inspeções em condições de trabalho

Essa atuação contínua demonstra o **compromisso da AG-FIPS com a conformidade legal, a prevenção de acidentes e o fortalecimento de uma cultura de segurança cada vez mais proativa e preventiva.**

A participação dos colaboradores é um dos pilares da gestão de segurança da nossa organização. Nesse sentido, **a empresa incentiva a identificação de riscos e o reporte de condições inseguras, incidentes e oportunidades de melhoria, promovendo a segurança individual e coletiva.** Como resultado desse engajamento, foram registrados

1.310 relatos de comportamentos seguros ou inseguros

1.160 relatos de condições inseguras

45 Q.A.
quase acidentes

Esses registros **evidenciam** a participação efetiva das equipes e o fortalecimento de **uma cultura organizacional baseada na transparência, na prevenção e na melhoria contínua.**

GESTÃO DE SEGURANÇA

No campo da capacitação, a organização desenvolveu uma trilha estruturada de treinamentos e ações de conscientização voltadas ao fortalecimento da cultura preventiva e à gestão de riscos. Essa trilha contempla iniciativas como briefing e integração de segurança, aplicação das **7 Regras da Vida**, programas de **prevenção ao uso de álcool e drogas**, análise de ocorrências, permissões de trabalho, inspeções e treinamentos relacionados às Normas Regulamentadoras, incluindo **NR 01 (Ordem de Serviço)**, **NR 06 (Equipamentos de Proteção Individual)** e o Programa de Conservação Auditiva (PCA), entre outros conteúdos obrigatórios.

A capacitação dos colaboradores é realizada prioritariamente de forma presencial, complementada por treinamentos em formato online, garantindo alcance e flexibilidade no processo de aprendizagem. No período avaliado, a aderência aos treinamentos **atingiu 80%, com 831 pessoas** treinadas em conteúdos obrigatórios e uma **carga horária total de 4.917 horas de capacitação**.

Entre os treinamentos realizados, **destacam-se formações voltadas à preparação para emergências e à gestão de riscos operacionais**, como **Brigada de Incêndio** – nível intermediário, **Direção Segura** (teórico e prático), **Integração em Segurança, Saúde e Meio Ambiente** (SSMA), **Programa de Proteção Respiratória** e capacitações relacionadas às Normas Regulamentadoras, incluindo **NR 05** (CIPA), **NR 10** (Baixa Tensão), **NR 12** (Máquinas e Equipamentos), **NR 20** (Combustíveis e Inflamáveis), **NR 33** (Espaço Confinado), **NR 34.5** (Trabalho a Quente) e **NR 35** (Trabalho em Altura). Também foram promovidas ações de sensibilização, como o workshop sobre Segurança Psicológica.

Além disso, **foram exigidos treinamentos presenciais específicos para cargos de liderança e equipes de segurança do trabalho**. Entre essas capacitações, destacam-se os treinamentos:

Investigação de Incidentes **129** participantes

Liberação e Autorização de Trabalho **213** participantes
Permissão de Trabalho – PT

Inspeções de Saúde, Segurança e Meio Ambiente **88** participantes

AÇÕES DE SEGURANÇA SIPATMA

A AG-FIPS mantém um programa contínuo de ações voltadas à segurança, saúde e bem-estar de seus colaboradores, alinhando prevenção de acidentes, qualidade de vida e cuidado com o ambiente de trabalho.

Durante a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho de 2025, o bem-estar foi tratado como temática central, abordado sob três perspectivas: **saúde, com foco na qualidade de vida; segurança do trabalho, enfatizando percepção de risco e colaboração; e meio ambiente**, estimulando reflexões sobre como tornar o ambiente mais seguro e sustentável.

O conceito do cuidado como algo valioso foi traduzido na proposta das **“7 chaves do cuidado”**, por meio de dinâmicas interativas que reforçaram valores essenciais para o dia a dia. **Cada dinâmica contemplou temas como percepção de risco, saúde mental e expressão de sentimentos, trabalho em equipe, atenção e cumprimento de procedimentos, comunicação e continuidade das atividades, agilidade e trabalho dinâmico, culminando com um quiz temático de meio ambiente.** Ao final, a equipe conquistou um troféu personalizado, simbolizando que o cuidado consigo, com os colegas e com o mundo é um tesouro a ser cultivado diariamente.

Além desta dinâmica, a AG-FIPS **promoveu outras iniciativas de promoção à saúde e ao bem-estar**, como ginástica laboral, exames médicos periódicos e o projeto Bike Suco, que integra transporte sustentável e alimentação saudável.



AÇÕES DE SEGURANÇA

As **campanhas sazonais** também reforçaram a conscientização em saúde e segurança. Entre elas destacam-se: **Verão** – altas temperaturas; **Maio Amarelo** – prevenção no trânsito; **Outubro Rosa e Novembro Azul** – cuidado com a saúde da mulher e do homem.

As campanhas de **+180** colaboradores atingidos de outubro rosa e novembro azul obtiveram

Também foram realizadas **ações de promoção da saúde e prevenção do câncer de próstata e de mama**, com foco no diagnóstico precoce e no cuidado contínuo. Ao todo, foram realizados **198 testes de PSA**, contribuindo para a avaliação da saúde da próstata e incentivando práticas preventivas e a conscientização sobre a importância da detecção precoce.

No âmbito de **preparação para emergências**, a organização aplicou **quatro simulados do Plano de Atendimento a Emergências (PAM)**, três simulados de emergência, além de **20 reuniões e workshops relacionados**. Essas ações reforçam a prontidão das equipes e a cultura de prevenção de acidentes.



Campanha:
Verão - altas temperaturas



Campanha:
Simulado do PAM



Campanha:
Maio amarelo



Campanha:
Outubro Rosa e Novembro Azul

AÇÕES DE SEGURANÇA

Para ampliar a **conscientização sobre segurança no trânsito**, a empresa lançou a **websérie “Na Rota da Vida”**, compartilhando o relato real e emocionante **do colaborador Américo e seus familiares**. A iniciativa evidencia a importância de cada história e promove reflexão sobre cuidados individuais e coletivos no trânsito, reforçando o compromisso da organização com a segurança e o bem-estar fora e dentro do ambiente de trabalho.

Episódio 1 – As (in)certezas do amanhã

Alguns caminhos nos surpreendem e revelam lições que jamais imaginamos viver. No episódio de estreia, somos convidados a refletir sobre o quanto o amanhã pode ser incerto e, ao mesmo tempo, precioso.

Episódio 2 – As marcas que ficam

Alguns caminhos nos surpreendem e revelam lições que jamais imaginamos viver. Neste episódio, somos convidados a refletir sobre o quanto o amanhã pode ser incerto e, ao mesmo tempo, precioso.

Episódio 3 – Os aprendizados da esperança

No último episódio de Na Rota da Vida, descobrimos que mesmo depois da dor, é possível encontrar novos caminhos. Um relato que fala sobre força, superação e o poder transformador da esperança.



SAÚDE E BEM-ESTAR

A AG-FIPS mantém uma **gestão de saúde ocupacional voltada à prevenção, assistência e promoção da qualidade de vida de seus colaboradores**. Ao longo de 2025, foram realizados:

1.945 exames complementares

além de **exames admissionais e periódicos**, com ampliação dos **encaminhamentos médicos especializados** em cardiologia, psicologia, oftalmologia, otorrinolaringologia e endocrinologia.

A gestão de afastamentos, triagens ocupacionais e exames toxicológicos (admissionais e por sorteio randômico) contribuiu para o controle e acompanhamento contínuo da saúde da equipe.

Como parte do cuidado com a saúde mental, a organização **implantou o Programa Acolher, destinado à identificação, prevenção e mitigação de riscos psicossociais no ambiente de trabalho**.

Complementando essa ação, **foi realizado o diagnóstico de fatores de risco psicossociais, conforme a Norma Regulamentadora 01 (NR-01)**, utilizando o **formulário Health and Safety Executive (HSE)** – Management Standards, com foco na prevenção de impactos à saúde mental e no fortalecimento do bem-estar organizacional.



atingindo **71%**
dos colaboradores

Ainda em 2025, **a empresa lançou o benefício ZenKlub, plataforma de bem-estar emocional e desenvolvimento pessoal, disponível para colaboradores e seus dependentes**. O serviço oferece psicólogos, psicanalistas, coaches, terapeutas e nutricionistas, além de conteúdos exclusivos sobre ansiedade, estresse, exaustão e ferramentas de autoconhecimento. Encerrando o ano, o ZenKlub registrou uma taxa de **ativação de 25,38%**.

REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E VALORIZAÇÃO PROFISSIONAL

A **área de Remuneração e Benefícios** atua como elo com a **Central de Serviços Compartilhados (CSC)**, garantindo a gestão da folha de pagamento, benefícios e políticas internas. **Em 2025, a FIPS registrou 52 promoções internas**, reforçando o desenvolvimento de talentos e reconhecendo o empenho dos colaboradores.

No mesmo período, **foram concluídos acordos estratégicos de relevância, como o Acordo de Reajuste Salarial e o Acordo de PPR Anual**, fortalecendo a valorização dos colaboradores e equilibrando a sustentabilidade do negócio com reconhecimento profissional.

RECRUTAMENTO, SELEÇÃO E ONBOARDING

A **área de Recrutamento e Seleção** prioriza o aproveitamento interno, promovendo oportunidades de crescimento por meio do **programa Trilhando Carreira**, além de processos seletivos externos e mistos que ampliam a participação de colaboradores e candidatos do mercado. **Em 2025, foram realizadas 57 divulgações externas (≈80% das vagas), 37 processos mistos e 3 exclusivamente internos.**

O **processo de onboarding é estruturado para garantir integração cultural, clareza de expectativas e aceleração da curva de aprendizado.** Os novos colaboradores seguem trilhas de treinamento na Academia FIPS, garantindo aderência aos processos e alinhamento às práticas organizacionais.

DESENVOLVIMENTO HUMANO E ORGANIZACIONAL

Na **área de Desenvolvimento Organizacional**, a FIPS investiu em programas estruturados de aprendizagem e evolução profissional por meio da Academia Interna, **registrando mais de 3.900 horas de capacitação e mais de 4.000 acessos** à plataforma. Os programas incluem:

- **Programa de Desenvolvimento de Liderança:** 6 módulos, 1.100 horas e 204 participações, fortalecendo competências de gestão.
- **Programa Guardião:** 4 módulos, 120 horas e 40 participações, voltado à disseminação de práticas de segurança e prevenção.
- **Programa Exploradores do Futuro:** 5 módulos, 200 horas e 120 participações, dedicado ao desenvolvimento de aprendizes e estagiários.

Além disso, a **iniciativa Multiplicadores Internos** incentiva o compartilhamento de conhecimento e boas práticas, enquanto o **processo Chave de Desempenho garante avaliações 180°, feedbacks estruturados e elaboração de Planos de Desenvolvimento Individual (PDIs)**.

O **programa FIPS Valoriza promove o reconhecimento institucional**, com **629 registros no período**, distribuídos entre **boas-vindas (79,71%)**, **campanhas internas (18,84%)** e **brigadistas (1,45%)**, consolidando uma cultura de valorização do desempenho e comportamentos alinhados à organização.

Programa:	Público-alvo:
Programa de Desenvolvimento de Líderes	Gerentes, Coordenadores, Líderes
Programa Guardião	Inspetores, Técnicos de Segurança e Instrutores de treinamento
Programa Exploradores do Futuro	Aprendizes e Estagiários
Multiplicadores Internos	Todos os colaboradores que possuem conhecimento que aprimore o conhecimento interno e para a aceleração da aprendizagem do negócio.
Academia FIPS	Todos os colaboradores

DIVERSIDADE, INCLUSÃO E EXPERIÊNCIA DO COLABORADOR

A AG-FIPS reforça seu compromisso com um ambiente de trabalho inclusivo e plural por meio do **programa VOZES**, que promove ações de diversidade e inclusão, como letramento sobre temas de gênero, raça, etnia, LGBTQIAPN+, etarismo e pessoas com deficiência (PcD). A iniciativa contou com um episódio do podcast **Papo nos Trilhos e totens interativos** com relatos de colaboradores fortalecem a cultura de respeito e inclusão.

A pesquisa de percepção interna evidenciou um ambiente majoritariamente saudável, com **score geral de 3,8** em uma escala de 0 a 5, mostrando estabilidade e apontando oportunidades de melhoria contínua.



TERCEIROS

GESTÃO AMBIENTAL

Para garantir a conformidade ambiental e promover a melhoria contínua das operações que atendem à AG-FIPS, **são realizadas inspeções periódicas, tanto de campo quanto documentais, envolvendo as empresas contratadas.** Essas avaliações têm como objetivo identificar oportunidades de aperfeiçoamento, assegurar o cumprimento das normas legais e internas e fortalecer a gestão ambiental em todas as frentes de atuação.

Foram realizadas
150 inspeções
ambientais
em 2025

Durante as inspeções, são analisados aspectos como:

- ✓ Gerenciamento de efluentes
- ✓ Emissões atmosféricas e ruído ambiental
- ✓ Gerenciamento de risco
- ✓ Conformidade legal
- ✓ Gerenciamento de resíduos sólidos
- ✓ Recursos hídricos
- ✓ Educação Ambiental
- ✓ Fauna sinantrópica



TERCEIROS

EDUCAÇÃO AMBIENTAL






Dando continuidade às ações voltadas ao fortalecimento das práticas ambientais, a AG-FIPS realizou durante o **Workshop de Meio Ambiente com seus prestadores de serviço terceirizados**.

Para o encontro, **foram convidados gestores de contrato e representantes da área ambiental das empresas terceiras fixas e empreiteiras que atuam junto à organização**.

Durante o workshop, **foram abordados temas como conformidade ambiental, atendimento aos requisitos legais, esclarecimento de dúvidas sobre documentações e identificação de necessidades de adequações nas operações**.

Ainda pensando no engajamento socioambiental de terceiros, **mensalmente foram realizados diálogos de meio ambiente nas obras executadas por nossas contratadas**, com o intuito de promover a Educação Ambiental e conscientizar os colaboradores da importância de preservar o Meio Ambiente.

Foram abordados temas como:

-  **Aspectos e Impactos Ambientais;**
-  **Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos de Construção Civil – PGRSCC;**
-  **Manuseio e armazenamento de produtos químicos;**
-  **Interpretação das Fichas de Informações dos Produtos Químicos – FISPQs;**
-  **Segregação de resíduos e Coleta Seletiva**

TERCEIROS

EDUCAÇÃO AMBIENTAL

Durante o período, tivemos um **calendário de ações socioambientais** repleto de temas importantes e muito relevantes para atuação da AG-FIPS com seus terceiros. **Estas ações, realizadas em 2025, atingiram 100% do público-alvo.**

JAN	Dia Mundial da Educação Ambiental
FEV	Dia Mundial de Zonas Úmidas; Dia Mundial do Combate ao câncer.
MAR	Dia Nacional de Conscientização sobre Mudanças Climáticas; Dia Mundial da Água; Dia Internacional da Mulher.
ABR	Dia Nacional da Conservação do Solo; Dia do Ferroviário; Dia Mundial da Saúde.
MAI	Dia Mundial da Reciclagem; Dia Nacional da Mata Atlântica; Dia Internacional da Biodiversidade.
JUN	Dia Mundial do Meio Ambiente; Dia Mundial dos Oceanos.
JUL	Dia Mundial da Conservação da Natureza.
AGO	Dia Interamericano de Qualidade do Ar; Dia Nacional do Patrimônio Histórico e Cultural.
SET	Dia Mundial pela Limpeza da Água; Dia da Árvore; Dia da Defesa da Fauna; Dia Internacional da Preservação da Camada de Ozônio



TERCEIROS

GESTÃO DE SEGURANÇA

A gestão de segurança **também contempla a capacitação de terceiros e empresas contratadas que atuam nas áreas sob jurisdição da FIPS. Todos os colaboradores terceiros envolvidos na prestação de serviços devem realizar a integração obrigatória**, que inclui conteúdos de segurança, o **Regulamento Operacional Ferroviário (ROF 3)** e as **7 Regras da Vida**, disponibilizados por meio da plataforma UniEx do SG3.

Contabilizando

681 pessoas
treinadas
em 2025



ENCERRAMENTO

A AG-FIPS **mantém uma perspectiva positiva** para o exercício em curso, pautada no cumprimento integral do planejamento estratégico estabelecido. Esse direcionamento abrange tanto a movimentação de cargas previstas quanto a **realização dos investimentos essenciais à sustentação das operações, garantindo eficiência, segurança e conformidade.**

No curto **prazo, a Associação prevê avançar na ampliação de sua capacidade operacional, criando condições para o incremento sustentável** do volume de movimentação no Porto de Santos. Esse crescimento será alicerçado na expansão da infraestrutura e na otimização dos processos logísticos, com ênfase na integração e no fortalecimento do modal ferroviário.

A **manutenção do atendimento rigoroso às obrigações contratuais permanece como prioridade**, em alinhamento com os compromissos institucionais e regulatórios assumidos pela AG-FIPS no **Contrato DIPRE/01.2022.**

O **ciclo de 2025 evidenciou que o alinhamento cultural constitui o maior diferencial competitivo da FIPS**, integrando estratégia e capital humano com plena coerência. Esse amadurecimento organizacional consolidou a identidade da empresa como base central para todas as operações e decisões de gestão.

Em 2026, a FIPS utilizará essa sólida base de governança para fortalecer a sustentabilidade de seu modelo de negócio, escalando operações com eficiência, convertendo seu propósito corporativo em valor compartilhado e consolidando sua liderança no setor de atuação.